

INITIATIVER VEDR. ARBEJDSMILJØ PÅ DEN DANSKE SCENEKUNSTSKOLE

7. FEBRUAR 2025 (revideret 25. april 2025)

BAGGRUND

Den Danske Scenekunstskole (DDSKS) har gennem de seneste år haft skærpet fokus på trivsel og arbejdsmiljø. Trods dette er trivslen blandt nogle af skolens medarbejdere desværre utilfredsstillende og har været det i en længere periode. Arbejdstilsynets afgørelser, som skolen modtog i januar 2025 på baggrund af besøg på skolens campus i København i efteråret 2024, bekræfter behovet for yderligere indsats.

Et godt arbejdsmiljø er en forudsætning for skolens kunstneriske og faglige niveau, og skolens ledelse ønsker at sikre transparens om den igangværende indsats. Arbejdsmiljøet generelt og de konkrete afgørelser fra Arbejdstilsynet behandles løbende i Arbejdsmiljøudvalget, medarbejderne er orienteret via interne kanaler, og skolens bestyrelse følger sagen.

AKTUELLE TRIVSELSUDFORDRINGER OG ARBEJDSSTILSYNETS AFGØRELSE

Blandt de identificerede trivselsudfordringer kan nævnes:

Et stort arbejds- og tidspres blandt medarbejdere og især uddannelsesledere uden personaleansvar. Arbejdstilsynet har givet DDSKS et påbud med frist om at sikre, at arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres, så stor arbejdsmængde og tidspres ikke forringer ansattes sikkerhed eller sundhed på kort eller lang sigt.

En hård og til tider krænkende tone imellem nogle medarbejdergrupper og i enkelte tilfælde også mellem medarbejdere og ledere. DDSKS har indgået et aftaleforløb med Arbejdstilsynet med henblik på at sikre, at denne adfærd ikke forekommer fremadrettet.

En oplevet psykisk belastning som følge af de følelsesmæssigt høje krav, dialogen med nogle af skolens studerende stiller til visse undervisere. DDSKS har indgået et aftaleforløb med Arbejdstilsynet med henblik på at sikre, at uddannelseslederne på Den Danske Scenekunstskole ikke udsættes for psykiske belastninger som følge af høje følelsesmæssige krav i arbejdet med de studerende.

Implementering af nye retningslinjer for arbejdstilrettelæggelse for fastansatte undervisere, som har skabt usikkerhed om rammer og vilkår. Ændringerne er gennemført for at skabe rum til faglig og kunstpædagogisk udvikling gennem en mere fleksibel arbejdstilrettelæggelse.

INITIATIVER FOR FORBEDRET ARBEJDSMILJØ

Et forbedret arbejdsmiljø og forbedret trivsel blandt Scenekunstskolens medarbejdere har været en ledelsesmæssig prioritet længe, men nogle problemer består endnu. Der er allerede taget en række initiativer, ligesom det er besluttet at iværksætte yderligere initiativer i den kommende tid, som forventes at påvirke arbejdsmiljøet og medarbejdertrivslen positivt. Blandt andet kan nævnes følgende initiativer, der har det iboende formål at forbedre arbejdsmiljøet og genoprette medarbejdertrivslen:

- **Omorganisering af uddannelsesområderne scenekunstnerisk produktion og iscenesættelse** igangsat i efteråret 2024 med henblik på at sikre et stærkere fagligt fundament og et bæredygtigt studie- og fagmiljø blandt andet

ved at tilføre ledelseskraft. Er igangsat i dialog med berørte medarbejdere og forventes færdiggjort i løbet af skoleåret 2024/25.

- **Oprettelse af ny stilling som vicerektor** med ansvaret for Scenekunstskolens campus Øst (København). Stillingen blev besat medio 2024.
- **Intern arbejdsgruppe med fokus på arbejdsmiljø** er nedsat primo januar 2025 med henblik på håndtering af konkrete arbejdsmiljøsager. Arbejdsgruppen består af arbejdsmiljøleder for undervisergruppen, arbejdsmiljørepræsentant for undervisergruppen, ledelsen og forperson for arbejdsmiljøudvalget.
- **Forløb med autoriseret arbejdsmiljørådgiver.** Igangsættelse af forløb med en ekstern arbejdsmiljørådgiver autoriseret af Arbejdstilsynet med henblik på opfølgning på konkrete arbejdsmiljøsager med opstart i februar 2025.
- **Retningslinjer for håndtering af krænkende adfærd** er opdateret i august 2024 med fokus på at tydeliggøre for alle, hvor de kan henvende sig, hvis de oplever, at egne eller andres grænser bliver overskredet.
- **Kurser i håndtering af henvendelser om krænkende adfærd** for både ledere med personaleansvar, uddannelsesledere med fagligt ansvar, arbejdsmiljøudvalget, tillidsrepræsentanter og studievejleder er gennemført i henholdsvis oktober og november 2024 og et nyt kursus er under planlægning i 2025.
- **Trivselsarrangement** for alle skolens fastansatte undervisere samt medarbejdere som varetager faglig formidling afholdt i november 2024 med bistand fra ekstern erhvervspsykolog med henblik på at afdække trivselsudfordringer.
- **Løbende udvikling af skolens udvidede ledergruppe** med ekstern sparring. Er igangsat efterår 2024 og vil blive gentaget med seminar hvert semester fremover.
- **Forandrede fysiske rammer skal fremme trivsel.** Hensigtserklæring om at ombygge Scenekunstskolens campus på Holmen i København med henblik på at etablere fysiske rammer, som i højere grad understøtter dialog, samarbejde og tilgængelighed. Forventes forberedt i 2025 og påbegyndt i 2026 med afslutning i 2027.
- **Lovpligtig arbejdspladsvurdering (APV) igangsættes** i marts 2025 med henblik på at vurdere udviklingen siden seneste APV i 2022. Efterfølgende vurderes behovet for yderligere initiativer og relevant opfølgning.
- **Inkluderende strategiudviklings-proces** med henblik på etablering af fælles retning og mål. Alle ledere, medarbejdere og studerende på skolen kommer til at drøfte og kvalificere ledergruppens og bestyrelsens udkast. Er påbegyndt og forventes færdiggjort inden udgangen af 2025.