



# HVEM ER MIN LEDER-ROLLEMODEL

## ØVELSENS FORMÅL

At undersøge forskellige rollemodeller inden for ledelse med henblik på at få øje på måder at bedrive ledelse på, som vi finder efterstræbelsesværdige, hensigtsmæssige og interessante.

## ØVELSENS INDHOLD

Find sammen tre og tre og fordel følgende roller: en **fokuspersion**, en **interviewer** og en **poet**.

Intervieweren og fokuspersionen samtaler i ca. 20 min. med afsæt i spørgeprotokollen. Poeten har til opgave at skitsere, tegne, digte eller på anden måde bevidne det, som han/hun hører fokuspersionen tale om. Poeten giver sit bidrag til fokuspersionen efterfølgende.

Byt roller efter den første samtale og gennemfør en ny omgang.

## SPØRGEPROTOKOL

- Hvis du skulle pege på en person, du synes bedriver god ledelse, hvem skulle det så være?
- Fortæl lidt mere om, hvad det er ved ledelsesformen, som du finder betydningsfuld/interessant? (spørg gerne ind til konkrete eksempler)
- Hvilke kompetencer oplever du er i spil hos denne her leder? (relationelle, kommunikative, refleksive, handlingskompetence, styring, rammesættende, empati)
- Hvilke dele af den valgte ledelsesform kunne du forestille dig selv at bruge i din egen ledelsespraksis?
- Hvad ser du lige nu som det største paradoks i forhold til dit arbejde med ledelse?

*(Kilder: Øvelsen er bl.a. inspireret af grundtankerne bag Appreciative Inquiry og det anerkendende interview samt Andersen, F. (2006), 'Selvledelse – selv et på arbejde', DPF)*