



ET ANERKENDENDE INTERVIEW

HVORDAN KVALIFICERER JEG MIN IDE/VORES IDEER?

ØVELSENS FORMÅL

- At kaste lys på de ideer, som I som par eller hold har indtil videre, og som I gerne vil komme et spadestik dybere med. Derudover er det en træning i at udvikle spørge- og lytteteknik.

ØVELSENS INDHOLD

Sæt jer to og to. Fordel følgende roller: en **spørger** og en **fokuspersion** (den der bliver interviewet)

Anvendt nedenstående liste af spørgsmål i øvelsen.

Vær nysgerrig på fokuspersionens oplevelser, tanker og refleksioner.

Forsøg som interviewer at tage gode noter og lyt efter gode citater og historier.

SPØRGSMÅLSGUIDE

- Fortæl om den ide, du er mest optaget af i dette her projekt?
- Hvad er det ved ideen, der gør den særlig interessant for dig/for resten af holdet?
- Hvad oplever du mangler for at ideen kan realiseres?
- Hvordan kunne ideen kvalificeres (gennem tid, penge, afprøvning, pilotudgaver, mentorer?)
- Hvem kunne du forestille dig kunne bidrage mest til den kvalificering?
- Hvad ville du være indstillet på at gå på kompromis med i forhold til ideen?
- Hvad kan du selv gøre lige nu for at få kvalificeret ideen yderligere?

Tidsramme: 45 min. til hvert interview.

Efter hvert interview giver fokuspersionen interviewerens feedback på selve forløbet af interviewet. Intervieweren giver fokuspersionen sine noter. Så bytter I roller.

(Kilder: Udgangspunktet for øvelsen er AI (Appreciative Inquiry). En metode, der ofte anvendes i forbindelse med AI, er det anerkendende interview. Metoden indebærer, at man træner deltagerne i at stille anerkendende spørgsmål og udforske emner, der giver mening i den kontekst, som udviklingsprocessen foregår inden for.)