

Indsatser skal forbedre arbejdsmiljø på Holmen efter tilsyn fra Arbejdstilsynet

I efteråret 2024 besøgte Arbejdstilsynet Scenekunstskolens campus i København og interviewede en række medarbejdere og ledere. Arbejdstilsynet har på baggrund af besøgene givet skolen et påbud samt tilbudt to såkaldte aftaleforløb i forhold til arbejdsmiljøet på PKV, som skolen har taget imod.

Skolens ledelse ser med stor alvor på situationen. Der har gennem de seneste år været skærpet fokus på trivsel og arbejdsmiljø. Trods dette er trivslen blandt nogle af skolens medarbejdere desværre fortsat utilfredsstillende, hvilket afgørelserne fra Arbejdstilsynet bekræfter, og der er behov for yderligere indsatser.

Arbejdsmiljøudvalget arbejder løbende med spørgsmål vedr. arbejdsmiljø, herunder de aktuelle afgørelser fra Arbejdstilsynet, ligesom bestyrelsen følger sagerne.

Påbud og aftaleforløb

Påbuddet handler om et stort arbejds- og tidspres blandt medarbejdere og især uddannelsesledere uden personaleansvar. Arbejdstilsynet har givet skolen frem til 15. oktober 2025 til at finde en god, permanent løsning på problemet, der sikrer, "at arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres, så stor arbejdsmængde og tidspres ikke forringer ansattes sikkerhed eller sundhed på kort eller lang sigt".

Herudover har skolen i januar indgået to aftaleforløb med Arbejdstilsynet. Et aftaleforløb kommer på tale, når Arbejdstilsynet har mistanke om et arbejdsmiljøproblem, men ikke har afdækket, om der er en overtrædelse af reglerne. Med et aftaleforløb forpligter skolen sig til at løse det problem, der er mistanke om, med hjælp til proces og generel vejledning fra Arbejdstilsynet. Aftaleforløbene omhandler:

- En hård og til tider krænkende tone imellem nogle medarbejdergrupper og i enkelte tilfælde også mellem medarbejdere og ledere. Med aftaleforløbet har skolen forpligtet sig til inden 15. oktober at sikre, at denne adfærd ikke forekommer fremadrettet.
- En oplevet psykisk belastning som følge af de følelsesmæssigt høje krav, dialogen med nogle af skolens studerende stiller til visse undervisere. Med aftaleforløbet skal skolen inden 15. oktober sikre, at uddannelseslederne ikke udsættes for psykiske belastninger som følge af høje følelsesmæssige krav i arbejdet med de studerende.

Hertil kommer, at der den seneste tid har været usikkerhed blandt fastansatte undervisere på baggrund af nye retningslinjer for arbejdstilrettelæggelser, der vil blive implementeret fra kommende skoleår for at skabe rum til faglig og kunstpædagogisk udvikling gennem en mere fleksibel arbejdstilrettelæggelse.

INITIATIVER FOR FORBEDRET ARBEJDSMILJØ

Arbejdet med at skabe et godt og trygt arbejdsmiljø for alle på Den Danske Scenekunstskole er en kontinuerlig indsats og er en ledelsesmæssig prioritet. Herunder er en oversigt over allerede igangværende/gennemførte og planlagte initiativer, der blandt andet har til formål at bidrage til at forbedre arbejdsmiljøet og genoprette medarbejdertrivslen:

- **Omorganisering af uddannelsesområderne scenekunstnerisk produktion og iscenesættelse** igangsat i efteråret 2024 med henblik på at sikre et stærkere fagligt fundament og et bæredygtigt studie- og fagmiljø blandt andet ved at tilføre ledelseskraft. Er igangsat i dialog med berørte medarbejdere og forventes færdiggjort i løbet af skoleåret 2024/25.
- **Oprettelse af ny stilling som vicerector** med ansvaret for Scenekunstskolens campus Øst (København). Stillingen blev besat medio 2024.

- **Forløb med autoriseret arbejdsmiljørådgiver.** Igangsættelse af forløb med en ekstern arbejdsmiljørådgiver autoriseret af Arbejdstilsynet med henblik på opfølgning på konkrete arbejdsmiljøsager med opstart i februar 2025.
- **Retningslinjer for håndtering af krænkende adfærd** er opdateret i august 2024 med fokus på at tydeliggøre for alle, hvor de kan henvende sig, hvis de oplever, at egne eller andres grænser bliver overskredet.
- **Kurser i håndtering af henvendelser om krænkende adfærd** for både ledere med personaleansvar, uddannelsesledere med fagligt ansvar, arbejdsmiljøudvalget, tillidsrepræsentanter og studievejleder er gennemført i henholdsvis oktober og november 2024 og et nyt kursus er under planlægning i 2025.
- **Trivselsarrangement** for alle skolens fastansatte undervisere samt medarbejdere som varetager faglig formidling afholdt i november 2024 med bistand fra ekstern erhvervpsykolog med henblik på at afdække trivselsudfordringer.
- **Løbende udvikling af skolens udvidede ledergruppe** med ekstern sparring. Er igangsat efterår 2024 og vil blive gentaget med seminar hvert semester fremover.
- **Forandrede fysiske rammer skal fremme trivsel.** Beslutning om at ombygge Scenekunstskolens campus på Holmen i København med henblik på at etablere fysiske rammer, som i højere grad understøtter dialog, samarbejde og tilgængelighed. Forventes påbegyndt i foråret 2025 med afslutning i 2026.
- **Lovpligtig arbejdspladsvurdering (APV) igangsættes** i marts 2025 med henblik på at vurdere udviklingen siden seneste APV i 2022. Efterfølgende vurderes behovet for yderligere initiativer og relevant opfølgning.
- **Inkluderende strategiudviklings-proces** med henblik på etablering af fælles retning og mål. Alle ledere, medarbejdere og studerende på skolen kommer til at drøfte og kvalificere ledergruppens og bestyrelsens udkast. Er påbegyndt og forventes færdiggjort i september 2025.

I forhold til påbuddet og aftaleforløbene med Arbejdstilsynet er der nedsat en intern arbejdsgruppe under arbejdsmiljøudvalget, som blandt kommer til at have kontakten til den eksterne arbejdsmiljørådgiver og skal sikre fremdrift i processen. Gruppen består af uddannelsesleder skuespil, København, Julie Carlsen, uddannelsesleder ledelse, Lene Bang Henningsen, vicerector og campusleder, Marie Mors, og administrationschef og forperson for Arbejds miljøudvalget Ane Broberg.

Arbejdsgruppen mødes den 25. marts med Arbejdstilsynet til et vejledende statusmøde.

Tag fat i et medlem af arbejdsgruppen eller din arbejdsmiljørepræsentant, hvis du har spørgsmål.